



*Paneuropejska demokracja, sprawiedliwość społeczna i równowaga ekologiczna
Dla szczęśliwego i zrównoważonego społeczeństwa*

Kodeks Dobrego Postępowania

(tłumaczenie automatyczne z angielskiego)

Statut Spółdzielni Kosmopolitycznej określa precyzyjne, twarde, egzekwowalne zasady definiujące nasze zarządzanie: kto, o czym, kiedy i jak decyduje. Mają one moc prawną. Naruszenie ich może mieć konsekwencje prawne w sądzie.

Uważamy jednak, że potrzebny jest zestaw łagodniejszych, bardziej ogólnych zasad, które określają ducha i intencje naszej współpracy i relacji między Spółdzielcami. Te bardziej miękkie zasady rozwijają Art. 2.7 naszego Statutu, który mówi, że "*Spółdzielcy i Organizacje Krajowe Spółdzielni powinny działać wspólnie i w dobrej wierze ze sobą, w duchu wzajemnego szacunku, troski, zachęty i wsparcia oraz unikać wszelkich działań lub zaniechań szkodliwych dla Spółdzielni, Spółdzielców lub Organizacji Krajowych*". Te łagodniejsze zasady są celem niniejszego Kodeksu Dobrego Postępowania. Oczekujemy, że wszyscy Spółdzielcy będą ich przestrzegać i dbać o to, aby inni Spółdzielcy je przestrzegali. Jednym ze środków, za pomocą których Spółdzielcy egzekwują między sobą dobre zachowania spółdzielcze, jest system reputacji zawarty w oprogramowaniu [KuneAgi](#).

Podejmujemy również dodatkowe zobowiązania, których celem jest zachowanie ludzkiej i technicznej jakości naszej pracy i naszych dyskusji oraz naszej niezależności.



Spis treści.

1 Jak realizujemy nasze zobowiązania jako Spółdzielcy.....	
1.1 Zachowujemy się w stosunku do siebie nawzajem w sposób kooperatywny i w dobrej wierze.....	
1.2 Zachowujemy się w duchu wzajemnego szacunku i troski.....	
1.3 Zachowujemy się w duchu wzajemnej zachęty i wsparcia.....	
2 Zachowujemy ludzką i techniczną jakość naszej pracy i naszych dyskusji.....	
3 Zmniejszamy nasze uzależnienie od mediów zdominowanych przez korporacje i od mediów emocjonalnych.....	



1 Jak realizujemy nasze zobowiązania jako Spółdzielcy

My, jako członkowie Spółdzielni KosmoPolitycznej ("Spółdzielnia"), zobowiązujemy się realizować w następujący sposób nasze prawne zobowiązanie do "postępowania ze sobą w sposób kooperacyjny i w dobrej wierze, w duchu wzajemnego szacunku, troski, zachęty i wsparcia" (art. 2.7 naszego Statutu).

1.1 Zachowujemy się w stosunku do siebie nawzajem w sposób kooperacyjny i w dobrej wierze

Działamy w sposób, który:

- **wspiera "rację bytu"** Spółdzielni, określoną w Art. 2.3 naszego Statutu;
- sprawia, że **praca i projekty** innych Spółdzielców, Pracowników, Organizacji Krajowych, Zarządu oraz Rady Mediacyjnej i Arbitrażowej Spółdzielni są **łatwiejsze** i mają **większe prawdopodobieństwo powodzenia**.

W kontaktach z innymi Spółdzielcami, z Pracownikami, Organizacjami Krajowymi, Zarządem czy Radą Mediacyjną i Arbitrażową Spółdzielni mamy **podejście pozytywne**: naszym pierwszym założeniem jest, że działają dla dobra Spółdzielni.

Gdy nie zgadzamy się z opinią, stwierdzeniem, działaniem lub brakiem działania Spółdzielcy, Pracownika, Organizacji Krajowej, Zarządu lub Rady Mediacji i Arbitrażu Spółdzielni, stwierdzamy to **jasno i jednoznacznie**, ale z **szacunkiem**. Nawet w tych okolicznościach zakładamy, że osoba lub organizacja miała zamiar działać dobrze. Nasza krytyka koncentruje się na opinii, stwierdzeniu, działaniu lub braku działania, z którymi się nie zgadzamy, a unikamy krytykowania osoby lub organizacji, która je wyraziła lub wykonała.

Krytykując opinię, wypowiedź, działanie lub brak działania,:

- **wyjaśnić** powód, dla **którego się** nie zgadzamy;
- **zaproponować** co najmniej jedną **alternatywę**, która naszym zdaniem jest lepsza;
- wyjaśnić, dlaczego proponowana alternatywa jest **lepsza** niż opinia, stwierdzenie, działanie lub brak działania, które krytykujemy.

Przyjmujemy do wiadomości, że możemy **nie zgadzać się z działaniami** wynikającymi z demokratycznych procesów Spółdzielni, a także, że może się zdarzyć, że niektóre wyrażane przez nas opinie nie będą przez Spółdzielnię przestrzegane. Uznajemy jednak, że ponieważ procesy te są demokratyczne, to wynikające z nich działania są zgodne z prawem.

Zobowiązując się do podjęcia zadania na rzecz Spółdzielni, traktujemy to zobowiązanie jako **wiążące**. W związku z tym:

- przed zobowiązaniem się do podjęcia zadania sprawdzamy, czy mamy (1) wewnętrzne chęci i motywację, (2) kompetencje i (3) zasoby do wykonania go na wysokim poziomie



jakości, w terminie. Zasoby te obejmują: (1) czas pozostały po innych zobowiązaniach o wyższym priorytecie oraz (2) jasne zrozumienie natury zadania, jego celu i kontekstu;

- w trakcie realizacji zadania wykonujemy je najlepiej jak potrafimy i zachowujemy czas niezbędny do wykonania tego zadania od zakłóceń ze strony innych zobowiązań (z Kooperatywy lub spoza niej). Zachowujemy dobry ślad wszystkich osiągniętych kroków pośrednich;
- jeżeli zorientujemy się, że nie jesteśmy w stanie dłużej realizować zadania zgodnie z pierwotnymi założeniami, informujemy pozostałych Współpracowników, Pracowników, Organizacje Krajowe, Zarząd lub Radę Mediacji i Arbitrażu, z którymi współpracujemy przy realizacji zadania, o niemożności jego realizacji, w terminie umożliwiającym znalezienie następcy. Następnie aktywnie pomagamy w znalezieniu takiego następcy i przekazujemy mu wszelkie pośrednie wyniki lub dokumenty (w tym kody dostępu) wspierające realizację zadania.

1.2 Zachowujemy się w duchu wzajemnego szacunku i troski

W naszych kontaktach z innymi Spółdzielcami, z Pracownikami, Organizacjami Krajowymi, Zarządem oraz Radą Mediacyjną i Arbitrażową Spółdzielni, traktujemy każdą osobę **równo** i z **szacunkiem**. Nasze słowa i mowa ciała wyrażają, że każdy człowiek, a także każdy członek Spółdzielni, ma wysoką wartość, tylko dlatego, że jest człowiekiem.

Unikamy wszelkich form **dyskryminacji** ze względu na narodowość, znajomość języków, płeć, (prawdziwe lub domniemane) pochodzenie etniczne, religię lub jej brak, (prawdziwe lub domniemane) pochodzenie społeczne, orientację seksualną, niepełnosprawność lub stan zdrowia.

Kiedy mamy do czynienia z osobami, z którymi komunikacja jest utrudniona, bo bardzo różnią się od nas samych, lub z jakiegokolwiek innego powodu, podejmujemy **szczególny wysiłek**, aby tę trudność w komunikacji pokonać. Traktujemy takie okoliczności jako okazje do poznania, jak żyją inni Spółdzielcy, jakie są ich priorytety i trudności, i wiele innych. Kiedy uważamy, że nie możemy pokonać tej trudności w komunikacji, lub że wysiłek włożony w jej pokonanie przekracza nasze możliwości, mówimy to bardzo wyraźnie tej osobie, słowami, które nie obarczają żadnej strony **winą za tę** nieudaną komunikację.

W naszych interakcjach z innymi Spółdzielcami jesteśmy świadomi **konkretnych trudności** naszego życia oraz ograniczeń, jakie nakłada na nas praca (lub jej brak), obowiązki opiekuńcze wobec członków naszych rodzin (lub samotność), zachowanie zdrowia, zapewnienie podstawowych dóbr (takich jak jedzenie, picie, sen, schronienie), obowiązki prawne lub administracyjne. Nigdy nie bierzemy za pewnik stałej dostępności innych Spółdzielców.

W związku z tym, w szczególnym przypadku **dyskusji i spotkań w czasie rzeczywistym** (on-line lub w fizycznej obecności drugiej osoby):

- organizujemy takie dyskusje i spotkania w czasie rzeczywistym w terminach i (w stosownych przypadkach) w miejscach, które w pełni uwzględniają konkretne ograniczenia wymienione powyżej;



- te dyskusje i spotkania w czasie rzeczywistym są zapowiadane z wyraźnym **porządkiem obrad**, **czasem ich rozpoczęcia** i czasem ich **zakończenia** oraz regułą używaną do określenia, kto będzie **przewodniczył dyskusji** / spotkaniu;
- jesteśmy dostępni **punktualnie** na rozpoczęcie dyskusji lub spotkania;
- **prosimy o głos** przed jakąkolwiek interwencją, a zaczynamy mówić dopiero wtedy, gdy zostaniemy do tego upoważnieni przez przewodniczącego dyskusji lub spotkania;
- Kiedy zabieramy głos, wyrażamy się **zwięźle i do rzeczy**. Wszelkie rozwinięcia ogólnego kontekstu, które czynimy, są ściśle związane z celem dyskusji. Akceptujemy wyraźne ograniczenia czasu trwania naszych wystąpień, a przewodniczący posiedzenia lub dyskusji przerywa nam, gdy przekraczamy ten limit.

1.3 Działamy w duchu wzajemnej zachęty i wsparcia

Zajmujemy **pozytywne stanowisko** wobec **projektów** i **pomysłów** innych Spółdzielców, Pracowników, organizacji krajowych, Zarządu lub Rady Mediacyjno-Rozjemczej Spółdzielni.

Zachęcamy innych Spółdzielców, Pracowników, organizacje krajowe, Zarząd lub Radę Mediacyjną i Arbitrażową Spółdzielni do rozwijania swoich projektów i pomysłów. Służymy im **radą**, jak mogliby ulepszyć swój projekt lub pomysł, zachowując właściwą równowagę pomiędzy (1) dostarczaniem twórczych pomysłów, zapobieganiem oczywistym błędom lub ryzykiem niepowodzenia, a (2) nadmierną i niepożądaną ingerencją.

Słuchamy trudności innych i jesteśmy **empatyczni** wobec nich. Poświęcamy czas, szczególnie w grupach lokalnych lub regionalnych, aby zapewnić wsparcie emocjonalne, którego mogą potrzebować inni Cooperatorzy.

2 Zachowujemy ludzką i techniczną jakość naszej pracy i naszych dyskusji

Uważamy, że **spory** i **konflikty** są **normalne** w społeczności ludzkiej, także w ramach Spółdzielni, ze względu na różnorodność naszych doświadczeń, punktów widzenia i wartości.

Wierzymy, że istnieje droga do przezwyciężenia tych nieporozumień i konfliktów w sposób **pokojowy** i ku zadowoleniu wszystkich, ponieważ każdy człowiek ma zdolność **przekonywania** i **bycia przekonanym** w wyniku **dyskusji**. Dyskusją nazywamy pełną wzajemnego szacunku wymianę **argumentów**, opartą na **jednoznacznym rozumowaniu**, **sprawdzalnych faktach** i **otwartych źródłach informacji**.

Dlatego:

- **wyrażamy** nasze **opinie** i **argumenty** jasno, otwarcie i z szacunkiem oraz **słuchamy opinii** i **argumentów** innych osób w tym samym duchu;
- jesteśmy **otwarcy** na możliwość bycia **przekonanym** przez innych Spółdzielców, przez Pracowników, Organizacje Krajowe, Zarząd lub Radę Mediacji i Arbitrażu Spółdzielni;



- dyskusja i rozważania, które podejmujemy, są **szczerze, otwarte, dokładne i wyważone**.

Używamy argumentów **technicznych** i **ilościowych**, jako jednego ze sposobów pokonywania barier językowych i nierówności społecznych. Pozostajemy krytyczni wobec podstawowych założeń obecnych w każdym wskaźniku ilościowym.

Szukamy porozumienia co do **działań**, a nie co do leżących u ich podstaw motywacji. Bardzo dobrze akceptujemy fakt, że ludzie są zbieżni co do tego samego działania, z bardzo różnych powodów i w oparciu o bardzo różne założenia polityczne lub filozoficzne.

Pracujemy z **rygorem** i **profesjonalizmem oraz** dążymy do osiągnięcia wyników o **wysokiej jakości**. Akceptujemy również fakt, że jesteśmy **niedoskonalimi** i że może istnieć rozdzźwięk pomiędzy naszymi ideałami a tym, co osiągamy. Akceptujemy, że nasz styl życia i działania mogą odbiegać od długoterminowego celu opisanego w [Umowie Społecznej](#). Jesteśmy świadomi, że dążenie do czystości moralnej może być przeszkodą w działaniu, które skutecznie przekształca społeczeństwo. Akceptujemy również, że działania, które podejmujemy lub zalecamy mogą:

- opierać się na informacjach lub danych, które są jedynie częściowe lub fragmentaryczne. Akceptujemy ten brak informacji lub danych, gdy uznajemy, że negatywne konsekwencje czekania na więcej lub lepsze informacje lub dane przeważają nad niepewnością działania teraz, z wykorzystaniem aktualnie dostępnych informacji i danych;
- mają negatywne konsekwencje dla społeczeństwa jako całości lub dla niektórych interesariuszy. Takie potencjalne negatywne konsekwencje rozważamy z uwagą i akceptujemy je, opierając się na równowadze z innymi, pozytywnymi konsekwencjami naszego działania oraz w porównaniu z konsekwencjami alternatywnych sposobów działania (i zaniechania);
- być skuteczne w niektórych przypadkach, dla niektórych kategorii ludności lub tylko niektórych interesariuszy. Akceptujemy, że efekt tych działań będzie ważny tylko w ograniczonej liczbie przypadków, gdy przypadki te reprezentują większość napotkanych osób lub segment pionierów zdolnych do przekonania reszty społeczeństwa swoim przykładem. W szczególności akceptujemy fakt, że niektóre działania, które podejmujemy lub zalecamy, są przede wszystkim skierowane do populacji głównego nurtu, a zatem mogą nie być w pełni integrujące dla wszystkich mniejszości;
- obejmują dłuższe opóźnienia lub więcej kompromisów, niż byśmy sobie początkowo życzyli. Akceptujemy, że pewien czas może być potrzebny na przekonanie tych segmentów społeczeństwa, których współpraca jest konieczna, aby działanie było skuteczne.

3 Zmniejszamy nasze uzależnienie od mediów zdominowanych przez korporacje i od mediów emocjonalnych

Uważamy, że interesy modelu biznesowego opartego na reklamie idą w kierunku stale rosnącego poziomu konsumpcji - a tym samym są w bezpośrednim konflikcie z niskim całkowitym wpływem



na środowisko, do którego dąży [Towarzystwo Porozumienia](#).

Dlatego uprzywilejowujemy interakcje z **mediami**, których model biznesowy zakłada **szeroko rozłożone źródła dochodów**: minimalizację frakcji przychodów z reklam, maksymalizację przychodów opartych na subskrypcji lub na modelu pay per use.

Zdajemy sobie sprawę, że wideo, ze względu na swoją nieodłączną cechę techniczną, polegającą na nieprzerwanym strumieniu obrazów, jest podatne na manipulację prymitywnymi emocjami, a tym samym stoi w bezpośrednim konflikcie z rzetelną, dokładną i wyważoną dyskusją i rozważaniami, do których dążymy.

Ponadto treści wideo wykorzystują znacznie większą ilość zasobów obliczeniowych i telekomunikacyjnych niż inne formaty medialne - co kłóci się z niskim wpływem [Towarzystwa Porozumienia](#) na środowisko.

Dlatego ograniczamy wykorzystanie wideo w następujący sposób. Zgodnie z ogólną zasadą:

- **zabramy nagrywania wideo** podczas naszych fizycznych lub internetowych zgromadzeń lub spotkań;
- **odmawiamy wywiadów wideo**. Wywiady pisemne są preferowane w stosunku do wywiadów audio;
- przekazujemy treść naszych fizycznych lub internetowych zgromadzeń lub spotkań poprzez kombinację utrwalonych fotografii i nagrań audio lub poprzez pisemne sprawozdania;
- podejmujemy działania prawne przeciwko wszelkim naruszeniom tej zasady, w ramach prawa do zachowania wizerunku (tam, gdzie takie prawo istnieje).

Wyjątki od tej zasady mogą być przewidziane tylko wtedy, gdy wszyscy uczestnicy fizycznego lub internetowego zgromadzenia lub spotkania wyrażą wyraźną zgodę, *ex ante* i na piśmie, na nagrywanie wideo i/lub transmitowanie wydarzenia.