



*Pan-Europese democratie, sociale rechtvaardigheid en ecologische duurzaamheid
Voor een gelukkige en duurzame samenleving*

Gedragscode

(geautomatiseerde vertaling uit het Engels)

In de statuten van de CosmoPolitical Cooperative staan de precieze, harde, afdwingbare regels die ons bestuur bepalen: wie beslist waarover, wanneer en hoe. Ze hebben rechtsgeldigheid. Overtreding ervan kan juridische gevolgen hebben voor de rechtbank.

Wij zijn echter van mening dat er behoefte is aan een reeks zachtere, meer algemene regels die de geest en de bedoeling van onze samenwerking en van onze betrekkingen tussen coöperanten bepalen. Deze zachtere regels ontwikkelen het artikel 2.7 van onze statuten, waarin staat: "*Coöperanten en nationale organisaties van de coöperatie werken samen en te goeder trouw met elkaar, in een geest van wederzijds respect, zorg, aanmoediging en steun, en vermijden handelingen of nalatigheden die schadelijk zijn voor de coöperatie, de coöperanten of de nationale organisaties*". Deze zachtere regels vormen het doel van deze gedragscode. Wij verwachten dat alle Cooperators deze regels naleven en erop toezien dat andere Cooperators dat ook doen. Een van de middelen waarmee Coöperanten onderling een goed coöperatief gedrag afdwingen is het reputatiesysteem in de [KuneAgi](#) software.

Wij gaan ook aanvullende verplichtingen aan, die erop gericht zijn de menselijke en technische kwaliteit van ons werk en van onze besprekingen en onze onafhankelijkheid te bewaren.



Inhoudsopgave

1 Hoe wij onze verbintenissen als coöperanten uitvoeren.....	
1.1 Wij gedragen ons tegenover elkaar coöperatief en te goeder trouw.....	
1.2 Wij gedragen ons in een geest van wederzijds respect en zorgzaamheid.....	
1.3 Wij gedragen ons in een geest van wederzijdse aanmoediging en steun.....	
2 Wij behouden de menselijke en technische kwaliteit van ons werk en van onze besprekingen.....	
3 We verminderen onze afhankelijkheid van door bedrijven gedomineerde en emotionele media.....	



1 Hoe wij onze verbintenissen als coöperanten ten uitvoer leggen

Wij, als leden van de CosmoPolitieke Coöperatie ("de Coöperatie"), beloven als volgt uitvoering te geven aan onze wettelijke verplichting om "*in een geest van wederzijds respect, zorgzaamheid, aanmoediging en steun elkaar coöperatief en te goeder trouw te bejegenen*" (art. 2.7 van onze statuten).

1.1 Wij gedragen ons ten opzichte van elkaar coöperatief en te goeder trouw.

We handelen op een manier die:

- **ondersteunt** de "*raison d'être*" van de coöperatie, zoals gedefinieerd in art. 2.3 van onze statuten;
- maakt het **werk en de projecten** van andere coöperanten, van werknemers, van nationale organisaties, van het bestuur en van de bemiddelings- en arbitragecommissie van de coöperatie **gemakkelijker** en met **meer kans op succes**.

In de omgang met andere coöperaties, met werknemers, nationale organisaties, het bestuur of de bemiddelings- en arbitragecommissie van de coöperatie hanteren wij een **positieve benadering**: onze eerste veronderstelling is dat zij handelen in het belang van de coöperatie.

Wanneer wij het niet eens zijn met een mening, een uitspraak, een actie of een gebrek aan actie van een medewerker, een werknemer, een landelijke organisatie, het bestuur of de Bemiddelings- en Arbitragecommissie van de Coöperatie, zeggen wij dat **duidelijk en ondubbelzinnig**, maar **met respect**. Ook onder deze omstandigheden gaan wij ervan uit dat de persoon of de organisatie de bedoeling heeft goed te handelen. Wij richten onze kritiek op de mening, de uitspraak, de handeling of het gebrek aan handeling waarmee wij het niet eens zijn, en vermijden kritiek op de persoon of de organisatie die deze heeft geuit of uitgevoerd.

Wanneer we een mening, een uitspraak, een actie of een gebrek aan actie bekritisieren:

- **uitleggen waarom** we het oneens zijn;
- **stellen** ten minste één **alternatief voor** dat wij beter achten;
- uitleggen waarom dit voorgestelde alternatief **beter** is dan de mening, de uitspraak, de actie of een gebrek aan actie die wij bekritisieren.

Wij aanvaarden dat wij **het oneens** kunnen **zijn** met **acties** die voortvloeien uit de democratische processen van de coöperatie, en dat sommige door ons geuite meningen toevallig niet door de coöperatie worden gevolgd. Wij erkennen echter dat, omdat deze processen democratisch zijn, de daaruit voortvloeiende acties legitiem zijn.

Wanneer wij **ons** ertoe **verbinden** een taak voor de coöperatie op ons te nemen, beschouwen wij deze verbintenis als **bindend**. Daarom:



- Voordat wij ons ertoe verbinden de taak op ons te nemen, gaan wij na of wij (1) de innerlijke wens en motivatie, (2) de competenties en (3) de middelen hebben om de taak tijdig en op een hoog kwaliteitsniveau uit te voeren. Deze middelen omvatten: (1) de tijd die overblijft na andere verplichtingen met een hogere prioriteit en (2) een duidelijk begrip van de aard van de taak, van het doel en de context ervan;
- tijdens de uitvoering van de opdracht voeren wij deze naar best vermogen uit en behouden wij de tijd die nodig is om deze opdracht uit te voeren zonder inmenging van andere verplichtingen (van binnen of buiten de coöperatie). Wij houden alle bereikte tussenstappen goed bij;
- indien wij ons realiseren dat wij niet langer in staat zijn de taak uit te voeren zoals oorspronkelijk voorzien, stellen wij de andere Samenwerkers, de Werknemers, de Landelijke Organisaties, het Bestuur of de Raad voor Bemiddeling en Arbitrage, waarmee wij samenwerken om de taak uit te voeren, tijdig op de hoogte van ons onvermogen om de taak voort te zetten, zodat een opvolger kan worden gevonden. Wij helpen dan actief bij het vinden van zo'n opvolger en bezorgen hem/haar elk tussenresultaat of document (met inbegrip van toegangscode) dat de uitvoering van de opdracht ondersteunt.

1.2 Wij gedragen ons in een geest van wederzijds respect en zorgzaamheid.

In onze omgang met andere coöperanten, met werknemers, nationale organisaties, het bestuur en de bemiddelings- en arbitragecommissie van de coöperatie behandelen wij ieder mens **gelijkwaardig** en **respectvol**. Uit onze woorden en lichaamstaal blijkt dat ieder mens, en ieder lid van de Coöperatie, van grote waarde is, gewoon omdat hij/zij een mens is.

Wij **vermijden** elke vorm van **discriminatie** op grond van nationaliteit, talenkennis, geslacht, (werkelijke of vermeende) etnische afkomst, godsdienst of gebrek aan godsdienstige overtuiging, (werkelijke of vermeende) sociale afkomst, seksuele geaardheid, handicap of gezondheidstoestand.

Wanneer wij geconfronteerd worden met mensen waarmee de communicatie moeilijk verloopt, omdat zij heel anders zijn dan wij, of om een andere reden, doen wij een **bijzondere inspanning** om deze communicatiemoeilijkheden te overwinnen. Wij beschouwen dergelijke omstandigheden als kansen om te leren hoe andere medewerkers leven, wat hun prioriteiten en moeilijkheden zijn, en nog veel meer. Wanneer wij geloven dat wij dit communicatieprobleem niet kunnen overwinnen, of dat de inspanning om het te overwinnen verder gaat dan waartoe wij bereid zijn, zeggen wij dat heel duidelijk tegen die persoon, in woorden die geen enkele partij de **schuld geven** van deze mislukte communicatie.

In onze interacties met andere medewerkers zijn wij ons bewust van de **concrete moeilijkheden** van ons leven, en van de beperkingen die werk (of gebrek aan werk), zorgtaken voor familieleden (of eenzaamheid), het behoud van onze gezondheid, de levering van essentiële goederen (zoals eten, drinken, slaap, onderdak), wettelijke of administratieve verplichtingen ons opleggen. Wij beschouwen de permanente beschikbaarheid van andere medewerkers nooit als vanzelfsprekend.



In het specifieke geval van **besprekingen en vergaderingen in real time** (on-line of in fysieke aanwezigheid van elkaar):

- wij organiseren dergelijke besprekingen en vergaderingen in real time op tijdstippen en (indien relevant) op locaties die ten volle rekening houden met de bovengenoemde concrete beperkingen;
- deze besprekingen en vergaderingen in real time worden aangekondigd met een expliciete **agenda**, een **tijdstip** voor het **begin** en een tijdstip voor het **einde ervan** en de regel die wordt gebruikt om te bepalen wie de bespreking/vergadering zal **voorzitten**;
- we zijn **op tijd** beschikbaar voor het begin van de bespreking of vergadering;
- wij **vragen het woord** vóór elke interventie, en beginnen pas te spreken als en wanneer de voorzitter van de bespreking of vergadering daartoe toestemming geeft;
- wanneer wij het woord nemen, drukken wij ons **kort en bondig** uit. Elke ontwikkeling in de algemene context die wij maken, houdt strikt verband met het doel van de discussie. Wij aanvaarden dat de duur van onze interventies uitdrukkelijk wordt beperkt en dat wij door de voorzitter van de vergadering of van de discussie worden onderbroken wanneer wij verder spreken.

1.3 Wij gedragen ons in een geest van wederzijdse aanmoediging en steun.

Wij staan **positief** tegenover de **projecten** en **ideeën** van andere coöperaties, van werknemers, nationale organisaties, het bestuur of de bemiddelings- en arbitragecommissie van de coöperatie.

Wij **moedigen** andere coöperanten, werknemers, nationale organisaties, het bestuur of de bemiddelings- en arbitragecommissie van de coöperatie **aan** om hun projecten en ideeën te ontwikkelen. Wij geven hen **advies** over hoe zij hun project of idee zouden kunnen verbeteren, waarbij wij het juiste evenwicht zoeken tussen (1) het aanleveren van creatieve ideeën, het voorkomen van duidelijke fouten of risico's op mislukking, en (2) buitensporige en ongewenste inmenging.

Wij **luisteren** naar elkaars moeilijkheden en **leven met hen mee**. We nemen de tijd, met name in lokale of regionale groepen, om de emotionele steun te bieden die andere coöperanten nodig kunnen hebben.

2 Wij behouden de menselijke en technische kwaliteit van ons werk en van onze besprekingen

Wij achten **meningsverschillen** en **conflicten normaal** in een menselijke samenleving, ook binnen de Cooperatieve, vanwege de diversiteit in onze ervaringen, standpunten en waarden.

Wij geloven dat er een weg is om deze meningsverschillen en conflicten **vreedzaam** en tot ieders tevredenheid te overwinnen, omdat ieder mens het vermogen heeft om na een **discussie te overtuigen** en **overtuigd te worden**. Wij noemen "discussie" een wederzijds respectvolle



uitwisseling van **argumenten**, gebaseerd op **expliciete redeneringen**, **controleerbare feiten** en **open informatiebronnen**.

Daarom:

- wij **uiten** onze **meningen** en **argumenten** duidelijk, openlijk en met respect, en **luisteren** met dezelfde geest naar de meningen en argumenten van anderen;
- wij staan **open** voor de mogelijkheid om **overtuigd te worden** door andere coöperanten, door werknemers, nationale organisaties, het bestuur of de bemiddelings- en arbitragecommissie van de coöperatie;
- de discussie en beraadslaging die wij voeren **serieus, open, grondig** en **evenwichtig is**.

Wij gebruiken **technische** en **kwantitatieve** argumenten om taalbarrières en sociale ongelijkheden te overwinnen. Wij blijven kritisch tegenover de onderliggende veronderstellingen die aan elke kwantitatieve indicator ten grondslag liggen.

Wij streven naar overeenstemming over **acties**, eerder dan over hun onderliggende beweegredenen. Wij aanvaarden heel goed dat mensen om zeer verschillende redenen en op basis van zeer verschillende politieke of filosofische uitgangspunten tot dezelfde actie komen.

Wij werken **strikt** en **professioneel** en streven naar resultaten van **hoge kwaliteit**. Wij aanvaarden ook dat wij **onvolmaakt** zijn en dat er een kloof kan bestaan tussen onze idealen en wat wij bereiken. Wij aanvaarden dat onze levensstijl en ons handelen kunnen afwijken van het langetermijndoel dat in de [Overeenkomst van de Vereniging](#) wordt beschreven. Wij zijn ons ervan bewust dat het streven naar morele zuiverheid een obstakel kan vormen voor een actie die de samenleving daadwerkelijk verandert. Wij aanvaarden ook dat acties die wij ondernemen of aanbevelen:

- gebaseerd zijn op informatie of gegevens die slechts gedeeltelijk of fragmentarisch zijn. Wij aanvaarden dit gebrek aan informatie of gegevens wanneer wij van oordeel zijn dat de negatieve gevolgen van het wachten op meer of betere informatie of gegevens zwaarder wegen dan de onzekerheden van het nu handelen met de thans beschikbare informatie en gegevens;
- negatieve gevolgen hebben voor de samenleving als geheel of voor sommige belanghebbenden. Wij nemen dergelijke mogelijke negatieve gevolgen ernstig in overweging en aanvaarden ze, op basis van de balans met andere, positieve gevolgen van ons optreden, en in vergelijking met de gevolgen van alternatieve handelwijzen (en van niet-handelen);
- doeltreffend zijn in sommige gevallen, voor sommige categorieën van de bevolking of voor slechts enkele belanghebbenden. Wij aanvaarden dat het effect van deze acties slechts in een beperkt aantal gevallen geldig is, wanneer deze gevallen een meerderheid van de ondervonden personen vertegenwoordigen, of een segment van koplopers die de rest van de samenleving door hun voorbeeld kunnen overtuigen. Wij aanvaarden specifiek dat sommige acties die wij ondernemen of aanbevelen in de eerste plaats gericht zijn op de



gewone bevolking, en dus misschien niet volledig inclusief zijn voor alle minderheden;

- langer uitstel of meer compromissen inhouden dan wij aanvankelijk hadden gewenst. Wij aanvaarden dat er enige tijd nodig kan zijn om de segmenten van de bevolking te overtuigen wier medewerking nodig is voor een doeltreffende actie.

3 We verminderen onze afhankelijkheid van door bedrijven gedomineerde en emotionele media

Wij zijn van mening dat de belangen van een op reclame gebaseerd bedrijfsmodel in de richting gaan van een steeds hoger consumptieniveau - en dus rechtstreeks in strijd zijn met de lage totale milieu-impact die de [Maatschappij van Overeenstemming](#) nastreeft.

Daarom geven wij de voorkeur aan interacties met **media** waarvan het bedrijfsmodel bestaat uit **breed gespreide inkomstenbronnen**: minimalisering van de fractie reclame-inkomsten, maximalisering van de inkomsten op basis van een abonnement of een pay-per-use model.

Wij zijn ons ervan bewust dat video, vanwege haar intrinsieke technische eigenschap dat zij gebaseerd is op een ononderbroken beeldenstroom, vatbaar is voor de manipulatie van primitieve emoties, en dus rechtstreeks in strijd is met de serieuze, grondige en evenwichtige discussie en beraadslaging die wij nastreven.

Bovendien gebruikt video-inhoud een veel grotere hoeveelheid computer- en telecommunicatiemiddelen dan andere mediaformaten - hetgeen in strijd is met het geringe milieu-effect van de [overeenkomstmaatschappij](#).

Daarom beperken wij ons gebruik van video als volgt. Als algemene regel:

- wij **verbieden video-opnames** op onze fysieke of online bijeenkomsten of vergaderingen;
- **weigeren** we **video-interviews**. Schriftelijke interviews hebben de voorkeur boven audio-interviews;
- wij zenden de inhoud van onze fysieke of online bijeenkomsten of vergaderingen uit, hetzij door een combinatie van vaste foto's en van geluidsopnamen, hetzij door schriftelijke verslagen;
- wij treden in rechte op tegen inbreuken op deze regel, uit hoofde van het recht op behoud van het imago (waar dit recht bestaat).

Uitzonderingen op deze regel zijn alleen denkbaar wanneer alle deelnemers aan de fysieke of online bijeenkomst of vergadering *vooraf* uitdrukkelijk en schriftelijk instemmen met de video-opname en/of uitzending van het evenement.